

Públic, referides en eixe cas al sector públic empresarial i fundacional. Respecte a aquell nivell salarial de sostre, s'han anat calculant escalonadament la resta de retribucions del personal directiu, fins a concloure en el nivell de subdirecció, amb el resultat de deu posicions retributives. Res no obsta el fet que puguen afegir-se a estes retribucions les que tinguen reconegudes pels conceptes d'antiguitat i carrera o desenvolupament professional, i les que corresponguen pel concepte de productivitat.

Així, doncs, per tot això, fets els tràmits previstos en la Llei del Consell, després d'haver negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 3 de febrer de 2012,

DECRETE

CAPÍTOL I

ESTRUCTURA DIRECTIVA D'INSTITUCIONS SANITÀRIES DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

Article 1. Definició de personal directiu

1. És personal directiu aquell a qui s'atribuïx l'aplicació de les directrius de gestió d'acord amb els objectius assenyalats en el pla estratègic i amb l'acord de gestió, que tendixen a un compliment eficient de la cartera de servicis. Han de dur a terme les funcions de direcció, gestió, coordinació i supervisió, segons corresponga en cada cas, amb subjecció al marc normatiu. Els llocs de personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat són els que es descriuen amb tal caràcter en esta norma.

2. L'exercici de llocs de personal directiu és incompatible amb l'exercici de qualsevol altra activitat pública o privada, segons el que preveu la legislació sobre incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques. No obstant això, hom pot prestar algun tipus d'activitat assistencial en el propi centre, de manera voluntària i no retribuïda, quan es tracte de personal que estava fent este tipus de prestació.

3. El personal directiu el nomena el conseller de Sanitat, a proposta de la direcció gerència de l'Agència Valenciana de Salut i després d'haver escoltat el consell d'administració de l'agència. El sistema de provisió es regix pel que disposen per a este tipus de llocs les normes reguladores de la matèria.

Article 2. Òrgans de direcció del departament

1. En l'àmbit del departament de salut i d'acord amb l'article 25 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, s'establixen com a òrgans de direcció i gestió el consell de direcció del departament i la gerència del departament.

2. El consell de direcció del departament és l'òrgan perifèric de direcció i gestió de l'Agència Valenciana de Salut. La definició, la composició i el funcionament els estableix l'article 31 de la Llei esmentada.

Article 3. Personal directiu del departament

1. La gerència de departament

La gerència de departament té la responsabilitat màxima sobre la direcció i la gestió de tots els recursos assistencials del departament de salut. La persona titular de la gerència ha de tindre la titulació universitària corresponent al grup de classificació professional A1 i exercix les funcions que estableixen l'article 32 de la Llei d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana. A la gerència de determinats departaments es pot atribuir, a més de la gestió del departament propi, la gestió integrada i la supervisió, a través del comissionat, d'un departament amb concessió administrativa determinat.

2. Direcció assistencial

En els departaments en què hi haja un hospital amb servicis o unitats de referència multidepartamental o de la Comunitat Valenciana, pot haver-hi una direcció assistencial de departament, sota la dependència directa de la gerència del departament, amb la funció de coordinar, dirigir i controlar les restants estructures directives assistencials del

régimen económico-financiero del sector público empresarial y fundacional. Respecto a aquel nivel salarial de techo se han ido calculando escalonadamente el resto de retribuciones del personal directivo, hasta concluir en el nivel de subdirección, con el resultado de diez posiciones retributivas. Nada obsta a que a estas retribuciones puedan añadirse las que pudieran tener reconocidas por los conceptos de antigüedad y carrera o desarrollo profesional, y las que correspondan, en su caso, por el concepto de productividad.

Así pues, en virtud de todo lo anterior, cumplidos los trámites previstos en la Ley del Consell, habiendo sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 3 de febrero de 2012,

DECRETO

CAPÍTULO I

ESTRUCTURA DIRECTIVA DE INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD

Artículo 1. Definición de personal directivo

1. Es personal directivo aquél a quien se atribuye la aplicación de las directrices de gestión de conformidad con los objetivos señalados en el Plan Estratégico y con el Acuerdo de Gestión, tendentes a un cumplimiento eficiente de la cartera de servicios. Desarrollarán sus funciones de dirección, gestión, coordinación y supervisión, según corresponda en cada caso, con sujeción al marco normativo vigente. Los puestos de personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad son los que se describen con tal carácter en la presente norma.

2. El desempeño de puestos de personal directivo es incompatible con el ejercicio de cualquier otra actividad pública o privada, según lo previsto en la legislación vigente sobre incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas. No obstante, podrá prestar algún tipo de actividad assistencial en el propio centro, de manera voluntaria y no retribuïda, cuando se trate de personal que venía desarrollando este tipo de prestación.

3. El personal directivo será nombrado por el conseller de Sanidad, a propuesta de la dirección gerencia de la Agència Valenciana de Salut y oído su consejo de administración. El sistema de provisión se regirá por lo dispuesto para este tipo de puestos en las respectivas normas reguladoras de la materia.

Artículo 2. Órganos de dirección del departamento

1. En el ámbito del Departamento de Salud y de acuerdo con el artículo 25 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, se establecen como órganos de dirección y gestión el Consejo de dirección del departamento y la gerencia del departamento.

2. El Consejo de dirección del departamento es el órgano periférico de dirección y gestión de la Agència Valenciana de Salut. Su definición, composición y funcionamiento viene recogida en el artículo 31 de la mencionada ley.

Artículo 3. Personal directivo de departamento

1. La gerencia de departamento

La gerencia de departamento ostenta la responsabilidad máxima sobre la dirección y gestión de todos los recursos assistencials del departamento de salud. La persona titular de la gerencia deberá estar en posesión de titulación universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1 y ejercerá las funciones que se establecen en el artículo 32 de la Ley de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana. A la gerencia de determinados departamentos se podrá atribuir, además de la gestión del departamento propio, la gestión integrada y la supervisión, a través del comisionado, de un determinado departamento con concesión administrativa.

2. Dirección asistencial

En aquellos departamentos que exista hospital con servicis o unidades de referència multidepartamental y/o de la Comunitat Valenciana, podrá existir una direcció assistencial de departament, bajo la dependencia directa de la gerencia del Departamento, con la función de coordinar, dirigir y controlar a las restantes estructures directivas

departament, que substituïx la gerència en els casos de vacant, absència o malaltia. La persona titular de la direcció assistencial ha de tindre la llicenciatura en Medicina i Cirurgia.

3. Comissionat

En els departaments en què la prestació sanitària es faça en règim de concessió administrativa, s'establix la figura del comissionat de l'Agència Valenciana de Salut, amb funcions de control i supervisió de la societat concessionària i que té la direcció del personal de l'Agència Valenciana de Salut no integrat en la concessió. Orgànicament i funcionalment depén del departament de gestió directa que es designe, en el qual s'integra com una de les direccions. La persona titular ha de tindre una titulació universitària corresponent al grup de classificació professional A1.

4. Direcció mèdica d'hospital

Sota la dependència directa de la gerència, o de la direcció assistencial, si n'hi ha, pot haver-hi la direcció mèdica d'hospital, amb les funcions de dirigir, supervisar, coordinar i avaluar el funcionament dels servicis assistencials corresponents a l'àmbit de l'atenció especialitzada, i que proposa a la direcció assistencial les mesures necessàries per al millor funcionament d'estos servicis i exercix les funcions que li encomane expressament o per a les quals la delegue. La persona titular de la direcció mèdica de l'hospital ha de tindre la llicenciatura en Medicina i Cirurgia.

5. Direcció econòmica

Sota la dependència directa de la gerència del departament es troba la direcció econòmica de departament, amb les funcions d'organitzar, dirigir, controlar i avaluar el funcionament de les unitats i servicis no assistencials i de proposar a la gerència les mesures necessàries perquè funcionen millor. La persona titular de la direcció econòmica ha de tindre la titulació universitària corresponent al grup de classificació professional A1.

6. Direcció mèdica d'atenció primària

Sota la dependència directa de la gerència, o de la direcció assistencial, si n'hi ha, hi ha la direcció mèdica d'atenció primària del departament, amb les funcions de dirigir, supervisar, coordinar i avaluar el funcionament dels servicis assistencials corresponents a l'àmbit d'atenció primària, de proposar a la direcció assistencial les mesures necessàries perquè funcionen millor estos servicis i d'exercir les funcions que li encomane expressament o per a les quals la delegue. La persona titular de la direcció mèdica d'atenció primària ha de tindre la llicenciatura en Medicina i Cirurgia.

7. Direcció d'infermeria

Sota la dependència directa de la gerència, o de la direcció assistencial, si n'hi ha, es troba la figura de la direcció d'infermeria de departament, amb les funcions de dirigir, supervisar, coordinar i avaluar les activitats d'este personal de l'àmbit del departament, de proposar a la direcció assistencial les mesures necessàries perquè funcionen millor estes activitats i d'exercir les funcions que li encomane expressament o per a les quals els deleguen. La persona titular ha de tindre la diplomatura en Infermeria.

8. Direcció d'infermeria d'atenció primària

Dependent orgànicament de la direcció d'infermeria del departament es troba la direcció d'infermeria d'atenció primària, amb les funcions de dirigir, supervisar, coordinar i avaluar les activitats del personal sanitari no facultatiu de l'àmbit d'atenció primària. La persona titular ha de tindre la titulació universitària en Infermeria.

Sense perjudi de la dependència orgànica, la direcció d'infermeria d'atenció primària depén funcionalment de la direcció d'atenció primària del departament.

9. Direcció de docència i direcció d'investigació

En els departaments de salut amb consideració d'universitaris, dependents orgànicament de la gerència, hi pot haver les direccions de docència i d'investigació, que, segons les característiques de l'activitat, poden coincidir en el mateix lloc.

10. Subdireccions

a) Dependents de cada direcció, poden trobar-se les subdireccions mèdiques, d'infermeria i econòmiques necessàries per al bon funcionament del departament, tenint en compte la dimensió i la complexitat de l'estructura.

asistenciales del Departamento, que sustituirá a la gerencia en los casos de vacante, ausencia, o enfermedad. La persona titular de la dirección asistencial deberá estar en posesión de la licenciatura en medicina y cirugía.

3. Comisionado

En aquellos departamentos en donde la prestación sanitaria se realice en régimen de concesión administrativa, existirá la figura del Comisionado de la Agencia Valenciana de Salud, con funciones de control y supervisión de la sociedad concesionaria y que ostenta la jefatura del personal de la Agencia Valenciana de Salud no integrado en la concesión. Orgánica y funcionalmente dependerá de aquel departamento de gestión directa que se designe, en donde se integrará como una de sus direcciones. La persona titular deberá estar en posesión de titulación universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1.

4. Dirección médica de hospital

Bajo la dependencia directa de la gerencia, o de la dirección asistencial si la hubiere, podrá existir la dirección médica de hospital, con las funciones de dirigir, supervisar, coordinar y evaluar el funcionamiento de los servicios asistenciales correspondientes al ámbito de atención especializada, proponiendo a la dirección asistencial las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de dichos servicios y desempeñar las funciones que expresamente éste le delegue o encomiende. La persona titular de la dirección médica de hospital deberá estar en posesión de la licenciatura en medicina y cirugía

5. Dirección económica

Bajo la dependencia directa de la gerencia del departamento existirá la dirección económica de departamento, con las funciones de organizar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento de las unidades y servicios no asistenciales, proponiendo a la gerencia las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de las mismas. La persona titular de la dirección económica deberá estar en posesión de la titulación universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1.

6. Dirección médica de atención primaria

Bajo la dependencia directa de la gerencia, o de la dirección asistencial si la hubiere, existirá la dirección médica de atención primaria del departamento, con las funciones de dirigir, supervisar, coordinar y evaluar el funcionamiento de los servicios asistenciales correspondientes al ámbito de atención primaria, proponiendo a la dirección asistencial las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de dichos servicios y desempeñar las funciones que expresamente ésta le delegue o encomiende. La persona titular de la dirección médica de atención primaria deberá estar en posesión de la licenciatura en medicina y cirugía.

7. Dirección de enfermería

Bajo la dependencia directa de la gerencia o de la dirección asistencial si la hubiere, existirá la figura de la dirección de enfermería del departamento, con las funciones de dirigir, supervisar, coordinar y evaluar las actividades de este personal del ámbito del departamento, proponiendo a la dirección asistencial las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de dichas actividades y desempeñar las funciones que expresamente ésta le delegue o encomiende. La persona titular deberá estar en posesión de la diplomatura en enfermería.

8. Dirección de enfermería de atención primaria

Dependiendo orgánicamente de la dirección de enfermería del departamento existirá la dirección de enfermería de atención primaria, con las funciones de dirigir, supervisar, coordinar y evaluar las actividades del personal sanitario no facultativo del ámbito de atención primaria. La persona titular deberá estar en posesión de la titulación universitaria en enfermería.

Sin perjuicio de la dependencia orgánica, la dirección de enfermería de atención primaria tendrá una dependencia funcional de la respectiva dirección de atención primaria del departamento.

9. Dirección de docencia y dirección de investigación

En los Departamentos de Salud con consideración de universitarios, dependiendo orgánicamente de la gerencia, podrán existir las direcciones de docencia y de investigación que, en función de las características de la actividad existente, podrán coincidir en el mismo puesto.

10. Subdirecciones

a) Dependiendo de cada Dirección podrán existir las subdirecciones médicas, de enfermería y económicas necesarias para el buen funcionamiento del departamento, teniendo en cuenta la dimensión y complejidad del mismo.

b) Correspon a les subdireccions la substitució de les direccions corresponents en els casos de vacant, absència o malaltia del titular, i també l'exercici de les funcions que els encomanen expressament o per a les quals els deleguen.

c) Dependent de la direcció assistencial o de la direcció mèdica, en els departaments de salut que no tinguen la consideració d'universitaris, poden haver-hi les figures de subdirecció de docència i subdirecció d'investigació, que, segons les característiques de l'activitat, poden coincidir en el mateix lloc.

d) Les subdireccions es designen amb el mateix procediment i amb els mateixos requisits que els assenyalats per al nomenament de les direccions respectives.

11. Comissió de direcció

En cada departament hi ha una comissió de direcció com a òrgan col·legiat de l'equip directiu. La comissió està composta pels òrgans unipersonals de direcció del departament i, si n'hi ha, per les subdireccions. Està presidida per la persona titular de la gerència del departament i té les funcions següents:

a) Aprovar la proposta dels professionals que hagen de formar part de les comissions clíniques.

b) Estudiar els objectius sanitaris i els plans econòmics del departament.

c) Estudiar les mesures per al millor funcionament dels centres i servicis en l'orde sanitari i l'econòmic, i també l'ordenació i coordinació millors de les unitats

d) Establir les mesures previstes en este reglament amb vista a la millora de la qualitat de l'assistència.

Article 4. Personal directiu de caràcter no departamental

1. Direccions de centre no departamental

a) En els centres de treball la prestació assistencial dels quals no es referix a un departament concret, com ara el Centre de Transfusió de la Comunitat Valenciana, els hospitals de crònics i llarga estada, els servicis d'Emergències Sanitàries o altres centres de treball anàlegs que es creen en el futur, caracteritzats per no estar integrats en l'estructura d'un departament determinat, hi ha els òrgans de direcció següents:

1r. Direcció del centre

2n. Direcció econòmica del centre

3r. Direcció d'infermeria del centre

b) La direcció del centre és responsable màxima de la direcció i gestió de tots els recursos assistencials del centre. La persona titular ha de tindre la llicenciatura en Medicina i Cirurgia.

c) Sota la dependència directa de la direcció del centre es troba la direcció econòmica del centre, amb les funcions d'organitzar, dirigir, controlar i avaluar el funcionament de les unitats i servicis no assistencials, i de proposar a la direcció del centre les mesures necessàries perquè funcionen millor. La persona titular de la direcció econòmica del centre ha de tindre una titulació universitària corresponent al grup de classificació professional A1.

d) Sota la dependència directa de la direcció del centre, hi ha la direcció d'infermeria del centre, que té les funcions de dirigir, supervisar, coordinar i avaluar les activitats del personal sanitari no facultatiu del centre, de proposar a la direcció del centre les mesures necessàries perquè funcionen millor estes activitats i d'exercir les funcions que li encomane expressament o per a les quals la delegue. La persona titular de la direcció d'infermeria del centre ha de tindre la titulació universitària en Infermeria.

e) Dependent de cada direcció poden haver-hi tantes subdireccions com es consideren necessàries per al bon funcionament del centre, tenint en compte la dimensió i la complexitat de la institució. Les subdireccions s'han de designar amb el mateix procediment i amb els mateixos requisits que els assenyalats per al nomenament de les direccions respectives.

2. Direccions de gestió sanitària

a) Sota la dependència del màxim òrgan unipersonal de l'Agència Valenciana de Salut poden trobar-se les direccions de gestió sanitària que es consideren oportunes, amb l'àmbit funcional o territorial multidepartamental que es determine. Les funcions que facen han d'estar orientades a:

1r. Analitzar la demanda assistencial i l'elaboració i avaluació dels indicadors de gestió de les institucions sanitàries.

b) Corresponde a las subdirecciones la sustitución de las correspondientes direcciones en los casos de vacante, ausencia o enfermedad del titular, así como el ejercicio de las funciones que aquellas expresamente les deleguen o encomienden.

c) Dependiendo de la dirección asistencial o de la dirección médica, en los departamentos de salud que no tengan la consideración de universitarios, podrán existir las figuras de subdirección de docencia y subdirección de investigación, que, en función de las características de la actividad existente, podrán coincidir en el mismo puesto.

d) Las subdirecciones serán designadas con el mismo procedimiento y con los mismos requisitos que los señalados para el nombramiento de las direcciones respectivas.

11. Comisión de dirección

En cada Departamento existirá una comisión de dirección como órgano colegiado del equipo directivo. Dicha comisión está compuesta por los órganos unipersonales de dirección del departamento y en su caso por las subdirecciones. Estará presidida por la persona titular de la gerencia del departamento y tendrá las siguientes funciones:

a) Aprobar la propuesta de los profesionales que deban formar parte de las comisiones clínicas.

b) Estudiar los objetivos sanitarios y los planes económicos del departamento,

c) Estudiar las medidas para el mejor funcionamiento de los centros y servicios en el orden sanitario y económico, así como la mejor ordenación y coordinación de las distintas unidades

d) Establecer las medidas previstas en este reglamento en orden a la mejora de la calidad de la asistencia.

Artículo 4. Personal directivo de carácter no departamental

1. Direcciones de centro no departamental

a) En aquellos centros de trabajo cuya prestación asistencial no se refiere a un departamento concreto, como el Centro de Transfusión de la Comunitat Valenciana, los hospitales de crónicos y larga estancia, los servicios de emergencias sanitarias u otros centros de trabajo análogos que se pudieran crear en el futuro, caracterizados por no estar integrados en la estructura de un determinado departamento, existirán los siguientes órganos de dirección:

1º. Dirección del centro.

2º. Dirección económica de centro.

3º. Director de enfermería de centro.

b) La dirección del centro es responsable máxima de la dirección y gestión de todos los recursos asistenciales del centro. La persona titular deberá estar en posesión de la licenciatura en Medicina y Cirugía.

c) Bajo la dependencia directa de la dirección de centro existirá la dirección económica de centro con las funciones de organizar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento de las unidades y servicios no asistenciales, proponiendo a la dirección del centro las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de las mismas. La persona titular de la dirección económica de centro deberá estar en posesión de titulación universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1.

d) Bajo la dependencia directa de la dirección de centro, existirá la dirección de enfermería de centro con las funciones de dirigir, supervisar, coordinar y evaluar las actividades del personal sanitario no facultativo del centro, proponiendo a la dirección del centro las medidas necesarias para el mejor funcionamiento de dichas actividades, y desempeñar las funciones que expresamente ésta le delegue o encomiende. La persona titular de la dirección de enfermería de centro deberá estar en posesión de la titulación universitaria de enfermería.

e) Dependiendo de cada dirección podrán existir tantas subdirecciones como se consideren necesarias para el buen funcionamiento del centro teniendo en cuenta la dimensión y complejidad del mismo. Las subdirecciones serán designadas con el mismo procedimiento y con los mismos requisitos que los señalados para el nombramiento de las direcciones respectivas

2. Direcciones de gestión sanitaria

a) Bajo la dependencia del máximo órgano unipersonal de la Agencia Valenciana de Salud podrán existir las direcciones de gestión sanitaria que se estimen oportunas, con el ámbito funcional o territorial multidepartamental que se determine. Sus funciones estarán orientadas para:

1º. Analizar la demanda asistencial y elaborar y evaluar los indicadores de gestión de las instituciones sanitarias.

2n. Estudiar les necessitats sanitàries per a mantindre els nivells d'activitat assistencial que es requerisquen.

3r. Gestionar els protocols, plans, programes i homogeneïtzació de les diverses alternatives assistencials: atenció domiciliària, cirurgia sense ingrès i hospital de dia polivalent.

4t. Establir la coordinació amb els recursos socio-sanitaris.

5t. Coordinar la prestació assistencial entre els departaments.

6t. Totes les que els encomane la direcció de l'Agència Valenciana de Salut.

b) Per a exercir-les s'ha de tindre una titulació universitària corresponent al grup de classificació professional A1.

Article 5. Direcció de centre de Salut Pública

La direcció d'un centre de Salut Pública exercix la responsabilitat sobre els recursos de Salut Pública adscrits al centre per al compliment de la cartera de servicis que constituïxen les prestacions d'eixe àmbit, dependents de la direcció general que tinga competències de salut pública. La persona titular ha de tindre una titulació sanitària universitària corresponent al grup de classificació professional A1. La demarcació del centre s'ha de correspondre amb un o més departaments.

CAPÍTOL II RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DIRECTIU D'INSTITUCIONS SANITÀRIES DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

Article 6. Retribucions del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat pels conceptes de sou, complement de destinació i complement específic

1. Les retribucions del personal directiu amb remuneració més alta per la suma dels conceptes de sou, complement de destinació i complement específic han de ser semblants a les que es fixen pels mateixos conceptes per a les direccions generals de l'administració pública de la Generalitat. S'atorga esta posició retributiva a les gerències de departaments universitaris i amb unitats de referència per a altres departaments, o a les direccions a què s'assigne la gestió integrada i supervisió d'un altre departament amb concessió administrativa, o amb característiques especials. Des d'eixa posició salarial més elevada, es fixen en orde descendent en la proporció que es determine les retribucions pels mateixos conceptes de la resta del personal directiu, fins a concloure en el nivell de subdirecció.

2. La modificació d'estes retribucions per a les direccions generals de l'administració pública de la Generalitat determina també la modificació en la mateixa mesura de les retribucions del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

Article 7. Altres retribucions del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat

El personal directiu ha de percebre, si és el cas, la resta de les retribucions bàsiques i complementàries que li corresponguen segons la normativa.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Denominació dels llocs de personal directiu

La denominació dels llocs de personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, tant en les plantilles de llocs de treball com en els grups retributius, s'ha d'adaptar a la que figura en este decret, segons la taula d'equivalències que conté l'annex I. Per a això, s'han de fer les resolucions de modificació de plantilla necessàries.

Segona. Quantia de les retribucions pels conceptes de sou, complement de destinació i complement específic

A l'entrada en vigor d'este decret, les retribucions del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat pels conceptes de sou, complement de destinació i complement específic són les que consten en l'annex II.

2º. Estudiar las necesidades sanitarias para mantener los niveles de actividad asistencial que se requieran.

3º. Gestionar protocolos, planes, programas y homogeneización de las distintas alternativas asistenciales: atención domiciliaria, cirugía sin ingreso y hospital de día polivalente.

4º. Establecer la coordinación con los recursos socio-sanitarios.

5º. Coordinar la prestación asistencial entre distintos departamentos.

6º. Todas aquellas que encomiende la dirección de la Agencia Valenciana de Salud.

b) Para su desempeño se deberá estar en posesión de titulación universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1.

Artículo 5. Dirección de Centro de Salud Pública.

La dirección de centro de Salud Pública ejerce la responsabilidad sobre los recursos de Salud Pública adscritos al mismo para el cumplimiento de la cartera de servicios que constituyen las prestaciones de ese ámbito, dependientes de la dirección general con competencias en Salud Pública. La persona titular deberá estar en posesión de una titulación sanitaria universitaria correspondiente al grupo de clasificación profesional A1. La demarcación del centro se corresponderá con uno o varios departamentos.

CAPÍTULO II RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DIRECTIVO DE INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD

Artículo 6. Retribuciones del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad por los conceptos de sueldo, complemento de destino y complemento específico

1. Las retribuciones del personal directivo con remuneración más alta por la suma de los conceptos de sueldo, complemento de destino y complemento específico serán semejantes a las que se fijan por los mismos conceptos para las direcciones generales de la administración pública de la Generalitat. Se otorgará esta posición retributiva a las gerencias de departamentos universitarios y con unidades de referencia para otros departamentos, o a las que se les asigne la gestión integrada y supervisión de otro departamento con concesión administrativa, o con características especiales. Desde esa posición salarial más elevada se fijarán en orden descendente en la proporción que se determine las retribuciones por los mismos conceptos del resto del personal directivo, hasta concluir en el nivel de subdirección.

2. La modificación de esas retribuciones para las direcciones generales de la administración pública de la Generalitat determinará también la modificación en la misma medida de las retribuciones del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad.

Artículo 7. Otras retribuciones del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad

El personal directivo percibirá, en su caso, el resto de retribuciones básicas y complementarias que le puedan corresponder en aplicación de la normativa vigente.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Denominación de los puestos de personal directivo

La denominación de los puestos de personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, tanto en las plantillas de puestos de trabajo como en los correspondientes grupos retributivos, se adaptará a la que figura en el presente decreto, según la tabla de equivalencias que se contiene en anexo I, para lo que se llevarán a efecto las oportunas resoluciones de modificación de plantilla.

Segunda. Cuantía de las retribuciones por los conceptos de sueldo, complemento de destino y complemento específico

A la entrada en vigor de este decreto, las retribuciones del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad por los conceptos de sueldo, complemento de destino y complemento específico serán las que constan en el anexo II.