

INFORME SOBRE L'OBLIGACIÓ D'INSCRIPCIÓ DELS SINDICATS EN REGIA DESPRÉS DE LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI 25/2018 REALITZADA PER LA LLEI 8/2022

REG_2023_01

I. Antecedents

En dates recents s'ha plantejat consulta sobre l'obligació d'inscripció dels sindicats després de la modificació de l'article 3 de la Llei 25/2018, de 10 de desembre, de la Generalitat, reguladora de l'activitat dels grups d'interés de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Llei 25/2018) realitzada per la Llei 8/2022, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat (d'ara en avant, Llei 8/2022), i sobre la constància de les activitats que desenvolupen en el Registre de grups d'interés de la Generalitat (d'ara en avant, REGIA). A fi d'aclarir els dubtes plantejats, es considera convenient emetre una resposta formal a aquesta consulta.

II. Anàlisi jurídica

Primer. – La Llei 25/2018 crea en l'article 5.1 el Registre de grups d'interés de la Generalitat (REGIA). El Decret 172/2021, de 15 d'octubre, del Consell (d'ara en avant, Decret 172/2021), desplega aquesta llei i dedica el capítol II a aquest registre.

El Decret 172/2021 estableix en l'article 3.2 que l'òrgan responsable del REGIA serà l'òrgan directiu o, si hi manca, l'òrgan superior que tinga atribuït l'exercici de les funcions en matèria de control de conflictes d'interessos. Sense perjudici d'això, el Decret 172/2021 atribueix funcions a l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos (d'ara en avant OCCI) en els articles 6.3 (recursos en matèria de resolucions), 28.2 (instrucció d'expedients sancionadors) i 31 (alertes i denúncies).

La Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrecs públics no electes (d'ara en avant, Llei 8/2016), crea l'OCCI, d'acord amb el que s'estableix en l'article 10.1.

El Servei del Registre de Grups d'Interés de la Generalitat es regula en l'article 2.3 de l'Ordre 1/2021, de 20 d'abril, de la consellera de participació, transparència, cooperació i qualitat democràtica, per la qual es desplega el Decret 179/2020.

Segon. – Les modificacions de l'article 3 se centren en tres qüestions:

1. Elimina l'esment als sindicats en l'enumeració d'organitzacions que considera expressament grups d'interés que realitzen activitat d'influència en nom de terceres parts.
2. Afig un nou apartat 2.d, segons el qual les organitzacions sindicals en l'exercici de les seues funcions constitucionals no estan obligades a inscriure's en REGIA, ni a complir les obligacions que es deriven per a realitzar aquestes funcions, sense perjudici que puguen tindre la consideració de grups d'interés les entitats creades o finançades per aquests.
3. Afig un nou apartat 3.3 en el qual estableix que els sindicats i els partits polítics puguen inscriure's en REGIA voluntàriament quan actuen en l'exercici de les seues funcions constitucionals.

Analitzarem cadascuna d'aquestes modificacions:

2.1.- Eliminació de l'esment als sindicats en l'enumeració d'organitzacions que considera expressament grups d'interés que realitzen activitat d'influència en nom de terceres parts

L'article 3.1 ha quedat redactat com segueix:

“Article 3.1. Es consideren grups d'interés, a l'efecte d'aquesta llei, les persones físiques i les organitzacions, plataformes o xarxes que, tinguen o no personalitat jurídica i independentment del seu estatut jurídic, duguen a terme l'activitat a què fa referència l'article 4.

Estan també subjectes a aquesta llei les persones i les organitzacions que desenvolupen l'activitat d'influència descrita en l'article 4 en nom de terceres parts. Es consideraran entre aquestes, quan realitzen l'activitat de l'article 4, les consultories de relacions públiques i els i les representants d'organitzacions no governamentals, de corporacions, d'empreses, d'associacions industrials o de professionals, de col·legis professionals, d'organitzacions empresarials, de tallers o grups d'idees, de despatxos de professionals del dret, d'organitzacions religioses o d'organitzacions acadèmiques, entre altres.

L'enumeració continguda en el paràgraf segon de l'article 3 té caràcter merament enunciatiu, sense que en aquesta s'esgoten totes les organitzacions que poden considerar-se grups d'interés. Es tracta d'un *numerus apertus*, en el qual es contenen mers exemples d'organitzacions que actuen en nom de terceres parts.

La supressió de l'esment exprés d'alguna d'aquestes, no afecta la definició de grup d'interés, continguda en el mateix article 3 com a organitzacions que desenvolupen activitat d'influència. Per tant, si una organització desenvolupa una activitat d'influència, es considera grup d'interés, amb independència que estiga expressament inclosa en l'enumeració exemplificativa continguda en l'art. 3.1 o no ho estiga, i sense perjudici que posteriorment li siga aplicable alguna de les exclusions recollies pel mateix article 3 o per l'article 4 de la Llei 25/2018.

És indubtable que l'activitat dels sindicats consisteix a fer valdre les seues posicions per a influir en la presa de decisions públiques. Per tant, els sindicats encaixen perfectament dins del concepte de grup d'interés, perquè són organitzacions que desenvolupen activitat d'influència, tal com està definida per l'article 4 de la Llei 25/2018.

Per tant, atesa la seua naturalesa de grup d'interés, poden inscriure's i les activitats d'influència que desenvolupen poden fer-se constar en REGIA.

2.2.- Addició d'un nou apartat 2.d, segons el qual les organitzacions sindicals en l'exercici de les seues funcions constitucionals no estan obligades a inscriure's en REGIA, ni al compliment de les obligacions que se'n deriven per a la realització aquestes funcions, sense perjudici que puguen tindre la consideració de grups d'interés les entitats creades o finançades per aquests.

L'article 3.2 ha quedat redactat com segueix:

“Article 3.2. No estaran obligats a realitzar la inscripció en el registre de grups d'interés al qual fa referència l'article 5, ni al compliment de les obligacions que se'n deriven per a la realització de les seues funcions, les entitats següents:

d) Les organitzacions sindicals en l'exercici de les seues funcions constitucionals, sense perjudici que puguen tindre la consideració de grups d'interés les entitats creades o finançades per aquests.”

Els sindicats són un dels grups d'interés que podem qualificar d'institucionalitzats, que tenen una funció assignada directament pels articles 7 i 28 de la Constitució. Això ens condueix al fet que l'obligació d'inscripció que pesa amb caràcter general sobre tots els grups d'interés ha de matisar-se o exceptuar-se quan desenvolupen les funcions garantides constitucionalment. No obstant això, en tractar-se d'una excepció al principi general d'inscripció obligatòria, la interpretació que es done en l'àmbit de les funcions constitucionalment garantides ha de ser restrictiva.

Aquest criteri s'ha sostingut uniformement des de la creació de REGIA i, per tant el reconeixement legal el reforça. Amb anterioritat a la reforma se sostenia que per a aplicar l'excepció a l'obligació d'inscripció han de donar-se dues circumstàncies: ha de tractar-se d'un sindicat i l'activitat d'influència ha de tindre per objecte exclusiu el diàleg social.

Després de la modificació, cal fer referència a les organitzacions sindicals (més pròpiament que als sindicats), i al fet que l'activitat d'influència realitzada ha de tindre per objecte l'exercici de les seues funcions constitucionals.

Per tant, per a aplicar l'excepció a l'obligació d'inscripció han de donar-se dues circumstàncies: ha de tractar-se d'una **organització sindical** que pretenga realitzar una activitat d'influència i que l'objecte **exclusiu de la qual siga l'exercici de les seues funcions constitucionals**.

Les funcions constitucionals les atribueixen els articles 7 i 28 de la Constitució. Addicionalment, s'ha acudit a l'article 129.1 de la Constitució, que disposa la necessitat d'establir formes de participació en l'activitat dels organismes públics la funció dels quals afecte directament la qualitat de la vida o el benestar general, per a fonamentar la presència de les organitzacions sindicals i empresarials en tals organismes (paràgraf primer de l'exposició de motius de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana, d'ara en avant Llei 7/2015).

Atesa la seua naturalesa, aquests preceptes constitucionals es despleguen per llei. En aquest sentit, les principals referències normatives són:

- La Llei 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (d'ara en avant, LOLS), amb rang de llei orgànica atés que la llibertat sindical es considera un dret fonamental,
- El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara en avant, TRET), especialment pel que fa a la representació unitària, també anomenada legal, i a la negociació de convenis col·lectius.
- A escala autonòmica, la Llei 7/2015, que regula la participació i la col·laboració institucionals, i el Decret 193/2015, de 23 d'octubre, que la desplega.

Tot això ha de complementar-se amb la jurisprudència dictada sobre aquest tema, entre la qual destaca pel que ens ocupa la Sentència del Tribunal Suprem 2951/2017, de 18 de juliol de 2017.

A més de l'anterior, és necessari que el sindicat tinga una representativitat o afiliació mínimes en l'àmbit a què es refereix la qüestió tractada. *La funció constitucionalment atribuïda als sindicats no arriba a transformar-los en guardians abstractes de la legalitat, qualssevol que siguen les circumstàncies en què aquesta pretenga fer-se valdre* (STC 210/1994). Es dedueix de tot això que no basta amb invocar la legitimació genèrica, abstracta o general dels sindicats per a exceptuar l'obligació d'inscripció en REGIA en decisions que afecten els treballadors, funcionaris públics i personal estatutari, sinó que **són aplicables als sindicats les mateixes exigències** que a qualsevol altra persona jurídica o organització per a reconèixer-li la possibilitat d'actuar com a grup d'interés, **amb** l'abast abans indicat, és a dir, un vincle que es posa de manifest a través d'una **representativitat o afiliació mínimes**.

Ara bé, no és necessari que el sindicat acredite un interès legítim, ja que la celebració d'activitats d'influència ni atribueixen la condició d'interessat, ni es requereix aquesta condició per a desenvolupar-les.

Partint d'això, entre les accions desenvolupades per les organitzacions sindicals, podem distingir:

2.2.1.- Accions de conflicte: Les dues eines fonamentals de l'acció sindical en conflictes són la vaga i la manifestació. Totes dues accions, les desenvolupen sindicats o qualsevol altra organització, estan excloses de l'obligació d'inscripció, ja que es tracten de drets fonamentals. En aquest sentit l'article 4.1 de la Llei 25/2018 es refereix específicament a l'exclusió del dret de manifestació, i és extensiu a la resta de drets fonamentals, com el dret de vaga o per exemple el de tutela judicial efectiva. Els conflictes col·lectius regulats per la normativa laboral es resolen o bé a través del procediment judicial específicament previst o bé extrajudicialment, amb la qual cosa els considerarem inclosos dins de l'àmbit de la negociació o de la mediació, arbitratge i conciliació.

2.2.2.- Accions de concertació: La **negociació** és una acció de concertació de gran importància. Inclou tant les matèries que han de ser objecte de negociació, els convenis col·lectius en totes les seues modalitats i els acords extraestatutaris.

L'art. 37 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara en avant, TREBEP) prescriu les matèries que han de ser obligatòriament objecte de negociació:



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria de Participació,
Transparència, Cooperació
i Qualitat Democràtica



**Oficina de Control
de Conflictos
d'Interessos**



"1. Seran objecte de negociació, en l'àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment escaiga en cada cas, les matèries següents:

a) L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que s'establisca en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes.

b) La determinació i l'aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.

c) Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

d) Les normes que fixen els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'acompliment.

e) Els plans de previsió social complementària.

f) Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.

g) Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.

h) Les propostes sobre drets sindicals i de participació.

i) Els criteris generals d'acció social.

j) Les que així s'establisquen en la normativa de prevenció de riscos laborals.

k) Les que afecten les condicions de treball i les retribucions dels funcionaris, la regulació de les quals exigisca una norma amb rang de llei.

l) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.

m) Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afecten les condicions de treball dels empleats públics.

2. Queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les matèries següents:

a) Les decisions de les administracions públiques que afecten les seues potestats d'organització.

Quan les conseqüències de les decisions de les administracions públiques que afecten les seues potestats d'organització tinguen repercussió sobre les condicions de treball dels funcionaris públics establides en l'apartat anterior, serà procedent la negociació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals a què es refereix aquest estatut.

b) La regulació de l'exercici dels drets dels ciutadans i dels usuaris dels serveis públics, així com el procediment de formació dels actes i de les disposicions administratives.

c) La determinació de les condicions de treball del personal directiu.

d) Els poders de direcció i control propis de la relació jeràrquica.

e) La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional."

L'article 85 de l'Estatut dels Treballadors descriu el contingut propi dels convenis col·lectius de la manera següent:

“Dins del respecte a les lleis, els convenis col·lectius podran regular matèries d'índole **econòmica, laboral, sindical** i, en general, totes les que **afecten les condicions d'ocupació** i l'àmbit de **relacions dels treballadors i les seues organitzacions representatives amb l'empresari** i les associacions empresarials, inclosos els procediments per a resoldre les discrepàncies sorgides en els períodes de consulta que preveuen els articles 40, 41, 47 i 51; els laudes arbitrals que puguen dictar-se a aquest efecte tenen la mateixa eficàcia i tramitació que els acords en el període de consultes, i són susceptibles d'impugnació en els mateixos termes que els laudes dictats per a la solució de les controvèrsies derivades de l'aplicació dels convenis. Sense perjudici de la llibertat de les parts per a determinar el contingut dels convenis col·lectius, en la negociació d'aquests existirà, en tot cas, el deure de negociar mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral o, en el seu cas, plans d'igualtat amb l'abast i el contingut establert en el capítol III del títol IV de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes”

Per tant, es consideren exercici de funcions constitucionals les reunions sobre matèries que afecten les condicions d'ocupació i les relacions dels treballadors i sindicats amb l'empresari. En aquestes, es tracten qüestions laborals i professionals.

Així doncs, les matèries objecte de negociació segons el que hem descrit formen part de la funció pròpia dels sindicats reconeguda per la Constitució. En conseqüència, les reunions que tinguen per objecte exclusiu tals matèries (art. 85 ET i 37 TREBEP) no requereixen la inscripció dels sindicats en el Registre de grups d'interés. Tampoc és obligatori el reflex d'aquests contactes en aquest registre.

Els sindicats i les altres organitzacions que formen part de les meses de negociació dels convenis col·lectius, o que desenvolupen negociacions per a la subscripció d'acords extraestatutaris no tenen l'obligació d'inscriure's, per la qual cosa tampoc és obligat el reflex dels contactes mantinguts en el Registre de grups d'interés.

L'article 87 de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 34 i següents del TREBEP, tracten de la composició de les meses de negociació.

De la mateixa manera, els sindicats, amb independència de la grandària i representativitat, que al marge de les meses de negociació tinguen reunions l'objecte exclusiu de les quals siguen les matèries incloses en els articles 85 ET o 37 TREBEP, no requereixen la inscripció en el registre de grups d'interés. Tampoc és obligatori el reflex de tals reunions en aquest registre.

2.2.3.- Representació sindical unitària o representació legal: Amb totes dues denominacions es coneixen les accions que desenvolupa un sindicat en representació de la totalitat dels treballadors, no únicament dels afiliats a aquest sindicat.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat el dret de representació del personal empleat públic s'exerceix a través dels òrgans següents: les juntes de personal i els delegats de personal, en el cas del personal funcionari i estatutari, i els comitès d'empresa, per al personal laboral. Els òrgans legitimats per a la negociació col·lectiva són les meses de negociació.

S'hi uneix la denominada representació sindical, en la qual s'inclouen les seccions sindicals, que agrupen tots els treballadors de l'empresa afiliats a un sindicat.

Recordem que les persones físiques, excepte excepcions, no es consideren grups d'interés, amb la qual cosa no tenen obligació d'inscriure's ni les seues activitats es consideren a l'efecte de la llei d'activitat d'influència, d'acord amb l'article 3.3 de la Llei 25/2018. S'inclouen en aquesta categoria els delegats de personal i els delegats sindicals.

2.2.4.- Participació en òrgans col·legiats: A vegades els sindicats formen part d'òrgans col·legiats regits per normes. En aquest cas, les reunions de l'òrgan no es consideren activitat d'influència, per aplicació de l'article 4.2.d de la Llei 25/2018, amb independència de la matèria de què tracten, i no sols en els casos de participació institucional.

2.2.5.- Reunions amb sindicats d'empreses externes afectades directament per decisions de la Generalitat: És possible que sindicats sense implantació en la Generalitat pretenguen mantindre contactes amb responsables públics sobre matèries incloses en les funcions que els articles 7 i 28 de la Constitució atribueixen als sindicats. És el cas de serveis o activitats en procés de privatització o de reversió, o aquells en els quals una decisió de la Generalitat afectarà directament els treballadors d'una determinada empresa. En aquests casos, si l'objecte del contacte és exclusivament el propi de les funcions que els articles 7 i 28 de la Constitució atribueixen als sindicats no requereixen la inscripció d'aquests en el registre de grups d'interés. Ni és obligatori el reflex d'aquests contactes en aquest registre. Es dona el doble requisit descrit: es tracta d'organitzacions sindicals i l'objecte exclusiu de la reunió és propi de les funcions que els atribueixen els articles 7 i 28 de la Constitució. No és necessari que el sindicat en qüestió tinga representació en l'àmbit de la

Generalitat o del seu sector públic, ni que tinga la condició de més representatiu, però sí una representativitat o afiliació mínimes en l'empresa afectada.

L'excepció a la inscripció es limita únicament a l'objecte propi de les funcions atribuïdes pels articles 7 i 28 de la Constitució. Per tant, les reunions relatives a altres matèries, com el model o les formes de gestió sí que es consideren activitat d'influència i el sindicat haurà d'estar inscrit per a mantindre-les.

2.2.6.- Representació d'interessos individuals: Quan el sindicat tracta de defensar els interessos d'una o diverses persones concretes, interessant-se per la tutela de la situació jurídica d'aquestes, estarem en el plànol del procediment administratiu en perseguir que es dicte una resolució sobre el tema que afecta els seus representats. Per tant, no es considerarà activitat d'influència d'acord amb l'article 4.2.g de la Llei 25/2018, i no té interès general en l'àmbit de la ciutadania.

2.2.7.- Intervenció en serveis de mediació, arbitratge o conciliació: No es considera activitat d'influència per exceptuar-ho així l'article 4.2.h de la Llei 25/2018. Per tant, no és preceptiva la inscripció del sindicat en REGIA per a poder prendre part en aquestes.

2.2.8.- Aliances amb organitzacions de la societat civil: A vegades els sindicats s'integren en projectes reivindicatius l'objectiu principal dels quals no està directament relacionat amb les funcions que la Constitució atribueix als sindicats, tal com ha quedat definit. Aquests moviments persegueixen fins relacionats amb drets socials o drets fonamentals, com l'erradicació de la pobresa i de la desigualtat, la justícia fiscal, la defensa de drets humans de persones migrants, etc. en les quals pot haver-hi un vessant laboral, però que tenen una dimensió més àmplia. Sol haver-hi instruments formals que estableixen els objectius o les maneres de relacionar-se subscrits pels qui integren el moviment o plataforma, encara que no és essencial l'existència d'aquests.

Si el sindicat s'integra en aquest moviment i en forma part, l'organització global, promotora de les reivindicacions, té la consideració de grup d'interés, d'acord amb els articles 2 i 3 Llei 25/2018. Per tant, és aquesta organització la que té l'obligació d'inscriure's, encara que no tinga personalitat jurídica, siga com siga el nom que adopte per a identificar-se (plataforma de..., xarxa de..., coalició per a ..., aliança per...). El criteri general de la Llei és que l'obligació recau en l'organització, no en cadascun dels seus components. Per tant, si els sindicats formen part d'aquesta organització, els contactes que els sindicats mantinguen amb responsables públics per a la

consecució dels objectius d'aquesta organització s'hauran de reflectir en el registre com a contactes d'aquesta, per tractar-se d'un grup d'interés del qual forma part el sindicat. No podran mantindre contactes amb aquesta finalitat si l'organització en la qual està integrat no figura inscrita en REGIA.

2.2.9.- Impuls d'actuacions de política general: Les actuacions dels sindicats sobre matèries que no versen sobre les funcions que els articles 7 i 28 de la Constitució els atribueix com a pròpies, requereixen la inscripció en REGIA.

2.2.10.- Intermediació: Els sindicats tenen una gran tradició i coneixements específics en matèria de gestió pública. Això fa que altres organitzacions puguen recórrer a aquests per a actuar com a intermediaris, donant suport als objectius de les primeres i participant en els contactes amb responsables públics, però sense formar part de l'organització impulsora de l'interés. En aquests casos, els sindicats han d'estar inscrits en REGIA, ja que actuen prestant serveis d'intermediació en suport a reivindicacions de tercers, amb els fins dels quals poden coincidir, però sense integrar-se en l'organització de l'impulsor. Encara que realitze aquesta funció d'intermediari, la inscripció del sindicat ha de realitzar-se sempre en la categoria 2, subcategoria "Sindicats, associacions i col·legis professionals".

2.2.11.- Percepció de subvencions: Els sindicats es posicionen al mateix nivell que la resta dels grups d'interés quant a la percepció de subvencions per a qualssevol finalitats. Per tant, se'ls aplica el règim general dels grups d'interés. Això, fins i tot, quan en la motivació de la concessió per procediments que no impliquen concurrència competitiva es faça referència a la major o menor representativitat d'aquests, o a altres factors relacionats amb la seua activitat, qüestions que han de quedar en el plànol de l'aplicació de la normativa reguladora de les subvencions, però no en el de l'obligació d'inscripció dels grups d'interés.

En conclusió, únicament queden exceptuades de l'obligació d'inscripció, les activitats que els articles 7 i 28 de la Constitució atribueixen als sindicats. Per a concretar l'abast d'aquestes funcions, ha d'acudir-se a les lleis dictades en desplegament d'aquests articles, com ara la LOLS, el TRET, el TREBEL o la Llei 7/2015. Si les accions que s'han de realitzar no es corresponen amb les recollides en alguna d'aquestes lleis, els sindicats han de rebre un tractament idèntic al de la resta de les organitzacions que desenvolupen activitat d'influència.

3.- Addició d'un nou apartat 3 3 en el qual s'estableix que els sindicats i els partits polítics puguen inscriure's en REGIA voluntàriament quan actuen en l'exercici de les seues funcions constitucionals.

La nova redacció de la llei estableix que, a més de la inscripció obligatòria en els casos que hem analitzat, els sindicats puguen fer constar voluntàriament en el registre, els contactes mantinguts en exercici de les seues funcions constitucionals. Per tant, seguint el criteri mantingut de manera constant, és admissible la inscripció d'organitzacions que no tenen naturalesa pública, per a la totalitat de l'activitat que desenvolupen, encara que una part d'aquesta activitat es faça constar voluntàriament, per estar inclosa en alguna de les excepcions recollies en la llei.

Tot això sense perjudici de les obligacions que estableix la normativa autonòmica sobre transparència, que obliga al reflex de la totalitat de les reunions en l'agenda dels alts càrrecs, i a la publicació d'aquests com a obligació de publicitat activa.

Per a la resolució d'aquestes qüestions i altres connexes, consulteu els informes i les recomanacions emeses sobre aquest tema, accessibles en l'enllaç següent: <https://gvaoberta.gva.es/es/regia>

La cap del Servei del Registre de
Grups d'Interés de la Generalitat

El director de l'Oficina de Control de
Conflictos d'Interessos