

Presidència de la Generalitat

RESOLUCIÓ de 13 de juliol de 2015, del director general de Relacions amb les Corts, de la Presidència de la Generalitat, per la qual es disposa la publicació del conveni entre la Generalitat i l'Ajuntament d'Utiel pel qual es formalitza l'encàrrec de gestió per a la realització de determinats servicis laborals de la competència de la Generalitat. [2015/6521]

La Generalitat i l'Ajuntament d'Utiel han subscrit, prèvia tramitació reglamentària, el 15 de maig de 2015, el conveni pel qual es formalitza l'encàrrec de gestió per a la realització de determinats servicis laborals de la competència de la Generalitat.

En compliment del que estableix la clàusula sèptima del conveni, és procedent la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'esmentat conveni, que ha quedat inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat amb el número 444/2015 i que figura com a annex d'esta resolució.

València, 13 de juliol de 2015.– El director general de Relacions amb les Corts: Antonio Torres Salvador.

Conveni de col·laboració entre la Generalitat i l'Ajuntament d'Utiel pel qual es formalitza l'encàrrec de gestió per a la realització de determinats servicis laborals de la competència de la Generalitat

València, 15 de maig de 2015

Reunits

D'una part, Mximo Buch Torralva, conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, de la Generalitat, que actua en nom i representació d'esta, facultat per a la subscripció d'este conveni per Acord del Consell de data 10 d'abril de 2015.

D'una altra part, José Luis Ramírez Ortiz, alcalde president de l'Ajuntament d'Utiel, facultat per a la firma d'este conveni per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 27 de març de 2014.

Exposen

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en l'article 51.1, atribueix a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i assumeix les facultats, competències i servicis que, en este àmbit i per a l'execució, té l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció.

Estes funcions i servicis van ser transferits a la Generalitat per mitjà del Reial Decret 4105/1982, de 29 de desembre, sobre traspàs de funcions i servicis de l'Administració de l'Estat a la Generalitat en matèria de treball. D'altra banda, en virtut del Reial Decret 4106/1982, de 29 de desembre, es va aprovar el traspàs de funcions i servicis en matèria de mediació, arbitratge i conciliació.

En l'actualitat, l'exercici d'estes últimes funcions est distribuït entre el Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL), a què correspon la tramitació de la solució extrajudicial de conflictes col·lectius laborals, a través de la conciliació-mediació o l'arbitratge, i les unitats administratives territorials (Secció de Relacions Col·lectives i Conciliació) encarregades de tramitar els intents de conciliació abans de la iniciació dels processos davant de la jurisdicció social, derivats dels conflictes individuals en l'àmbit laboral, d'acord amb el que estableixen els articles 63 i 64 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

L'exercici de les funcions de conciliació prèvia, dut a terme per les unitats administratives competents, ubicades en les direccions territorials de la conselleria, aconsegueix, any rere any, un adequat nivell d'eficàcia, i presta de forma ininterrompuda un meritori servicis tant a treballadors com a empresaris, amb vista al compliment dels tràmits processals exigits per la legislació laboral.

No obstant això, en els ltime anys es registra un increment del nombre de demandes de conciliació presentades, la qual cosa origina determinades disfuncions i endarreriments, augmentats pel fet que les sales de conciliació es troben instal·lades en les capitals de les tres províncies, circumstància que obliga, a més, a les parts intervinents en el

Presidencia de la Generalitat

RESOLUCIÓN de 13 de julio de 2015, del director general de Relaciones con Les Corts, de la Presidencia de la Generalitat, por la que se dispone la publicación del convenio entre la Generalitat y el Ayuntamiento de Utiel por el que se formaliza la encomienda de gestión para la realización de determinados servicios laborales de la competencia de la Generalitat. [2015/6521]

La Generalitat y el Ayuntamiento de Utiel han suscrito, previa tramitación reglamentaria, el 15 de mayo de 2015, el convenio por el que se formaliza la encomienda de gestión para la realización de determinados servicios laborales de la competencia de la Generalitat.

En cumplimiento de lo establecido en la clusula sptima del convenio, procede la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de dicho convenio, que ha quedado inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat con el número 444/2015 y que figura como anexo de esta resolución.

Valencia, 13 de julio de 2015.– El director general de Relaciones con Les Corts: Antonio Torres Salvador.

Convenio de colaboración entre la Generalitat y el Ayuntamiento de Utiel por el que se formaliza la encomienda de gestión para la realización de determinados servicios laborales de la competencia de la Generalitat

Valencia, 15 de mayo de 2015

Reunidos

De una parte Mximo Buch Torralva, conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo, de la Generalitat, actuando en nombre y representación de esta, facultado para la suscripción del presente convenio, por Acuerdo del Consell de fecha 10 de abril de 2015.

De otra parte, José Luis Ramírez Ortiz, alcalde presidente del Ayuntamiento de Utiel, facultado para la firma del presente convenio por Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de fecha 27 de marzo de 2014.

Exponen

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en su artículo 51.1, atribuye a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicis que, en este ámbito y a nivel de ejecución, ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección.

Dichas funciones y servicis fueron transferidos a la Generalitat mediante el Real Decreto 4105/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicis de la Administración del Estado a la Generalitat en materia de trabajo. Por otra parte, en virtud del Real Decreto 4106/1982, de 29 de diciembre, se aprobó el traspaso de funciones y servicis en materia de mediación, arbitraje y conciliación.

En la actualidad, el ejercicio de estas ltime funciones se encuentra distribuido entre el Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL), al que corresponde la tramitación de la solución extrajudicial de conflictos colectivos laborales, a través de la conciliación-mediación o el arbitraje, y las unidades administrativas territoriales (Sección de Relaciones Colectivas y Conciliación) encargadas de tramitar los intentos de conciliación previa a la iniciación de los procesos ante la jurisdicción social, derivados de los conflictos individuales en el àmbit laboral, de acuerdo con lo establecido en los artículos 63 y 64 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

El ejercicio de las funciones de conciliación prvia, llevado a cabo por las unidades administrativas competentes, ubicadas en las direcciones territoriales de la conselleria, viene alcanzando, aún tras aún, un adecuado nivel de eficacia, prestando de forma ininterrompida un meritorio servicis tanto a trabajadores como a empresarios, en orden al cumplimiento de los trmits procesales exigits por la legislación laboral.

Ello no obstante, en los ltime años viene registrndose un incremento del número de demandas de conciliación presentadas, lo que origina ciertas disfunciones y retrasos, aumentados por el hecho de que las salas de conciliación se hallan instaladas en las capitales de las tres provincias, circunstncia que obliga, adems, a las partes intervinientes

procediment a efectuar incòmodes desplaçaments des dels seus domicilis o centres de treball.

Convé, per tant, arbitrar la correcció d'estes disfuncions per mitjà de fórmules alternatives a l'augment del nombre de sales de conciliació existents en les direccions territorials, atés que este increment produiria un sobredimensionament inadequat dels recursos humans, materials i econòmics destinats a estes funcions.

La importància de l'exigència d'una actuació eficaç i eficient per part de l'Administració pública està extremadament lligada a la satisfacció de les necessitats dels ciutadans, de manera que estos principis constitucionals es configuren com una qualitat o atribut de cada una de les administracions públiques, però també de totes estes en conjunt, de manera que no sols s'assegure una gestió positiva de les funcions exercides, sinó també que l'actuació pública estiga revestida d'una condició de qualitat o excel·lència en els resultats aconseguits, i entre estos atributs ocupa un lloc essencial la proximitat als ciutadans en la prestació de l'activitat administrativa.

Respecte d'això, convé tindre present que la figura de l'encàrrec de gestió sorgeix amb la concreta finalitat d'erigir-se en instrument dirigit a racionalitzar l'excessiva rigidesa de l'exercici de les competències administratives per a contribuir a fer efectiu el principi d'eficàcia, i acudir al principi de col·laboració i auxili entre administracions públiques, en este cas, entre la Generalitat i l'Ajuntament d'Utiel, i possibilitar, al mateix temps, que el servici públic es preste en l'àmbit territorial més pròxim al ciutadà.

El règim de l'encàrrec de gestió està establert en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú (LRJPAC), concretament en l'article 15, normativa que és d'aplicació a la Comunitat Valenciana, junt amb la regulació expressament prevista en la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana (article 150), que reproduïx el que amb caràcter bàsic s'establix en la LRJPAC.

En conseqüència, per les esmentades raons d'eficàcia i eficiència, i amb l'objectiu d'aconseguir, com s'ha dit, una major proximitat als ciutadans, és aconsellable possibilitar l'encàrrec de gestió de les funcions i servicis de conciliació administrativa, abans de la via judicial laboral, derivada dels conflictes i litigis individuals en matèria laboral, i assignar la seua execució a l'Ajuntament d'Utiel en els termes i les condicions que s'acorden este conveni de col·laboració.

En virtut d'això, les parts, amb la representació que tenen, decidixen subscriure este conveni de col·laboració i formalitzar l'encàrrec de gestió que a continuació s'establix, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera. Naturalesa del conveni

Este conveni té naturalesa administrativa i es formalitza a l'empara del que disposen l'article 15.4 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; l'article 150 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, i l'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Segona. Objecte de l'encàrrec

La Generalitat té atribuïdes, entre altres, les funcions i servicis traspassats a la Comunitat Valenciana per mitjà del Reial Decret 4106/1982, de 29 de desembre, en matèria de mediació, arbitratge i conciliació abans de la via judicial social.

Amb este conveni la Generalitat encarrega a l'Ajuntament d'Utiel la realització de les activitats i servicis consistents en la realització de l'acte de conciliació administrativa previ a la via judicial laboral d'aquells treballadors que, en la seua papereta de sol·licitud, hagen designat eixe ajuntament com a seu per a realitzar l'acte de conciliació perquè el lloc de la prestació dels servicis o el domicili dels interessats radique en l'esmentat municipi o en un municipi de la mateixa comarca que no tinga també encarregada la gestió d'este servici.

En particular, l'actuació encarregada es concreta en l'exclusiva realització de l'acte de conciliació, en el dia i a l'hora assenyalats a este

en el procedimiento a tener que efectuar incómodos desplazamientos desde sus domicilios o centros de trabajo.

Conviene, por tanto, arbitrar la corrección de estas disfunciones mediante fórmulas alternativas al aumento del número de salas de conciliación existentes en las direcciones territoriales, toda vez que este incremento produciría un sobredimensionamiento inadecuado de los recursos humanos, materiales y económicos destinados a estas funciones.

La importancia de la exigencia de una actuación eficaz y eficiente por parte de la Administración pública está extremadamente ligada a la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos, de forma que tales principios constitucionales se configuran como una cualidad o atributo de cada una de las administraciones públicas, pero también de todas ellas en su conjunto, de manera que no solamente se asegure una gestión positiva de las funciones ejercidas, sino también que la actuación pública vaya revestida de una condición de calidad o excelencia en los resultados alcanzados, atributos estos entre los que ocupa un lugar esencial la proximidad a los ciudadanos en la prestación de la actividad administrativa.

A este respecto, conviene tener presente que la figura de la encomienda de gestión surge con la concreta finalidad de erigirse en instrumento dirigido a racionalizar la excesiva rigidez del ejercicio de las competencias administrativas para contribuir a hacer efectivo el principio de eficacia, acudiendo al principio de colaboración y auxilio entre administraciones públicas, en este caso, entre la Generalitat y el Ayuntamiento de Utiel, posibilitando, al mismo tiempo, que el servicio público se preste en el ámbito territorial más cercano al ciudadano.

El régimen de la encomienda de gestión está establecido en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común (LRJPAC), concretamente en su artículo 15, normativa que es de aplicación a la Comunitat Valenciana, junto con la regulación expresamente prevista en la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana (artículo 150), que viene a reproducir lo que con carácter básico se establece en la LRJPAC.

En consecuencia, por dichas razones de eficacia y eficiencia, y con el objetivo de alcanzar, como se ha dicho, una mayor proximidad a los ciudadanos, resulta aconsejable posibilitar la encomienda de gestión de las funciones y servicios de conciliación administrativa, previa a la vía judicial laboral, derivada de los conflictos y litigios individuales en materia laboral, asignando su ejecución al Ayuntamiento de Utiel en los términos y condiciones que se acuerdan el presente convenio de colaboración.

En su virtud, las partes, con la representación que ostentan, deciden suscribir el presente convenio de colaboración, formalizando la encomienda de gestión que seguidamente se establece, de acuerdo con las siguientes

Cláusulas

Primera. Naturaleza del convenio

El presente convenio tiene naturaleza administrativa y se formaliza al amparo de lo dispuesto en el artículo 15.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; artículo 150 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, y artículo 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

Segunda. Objeto de la encomienda

La Generalitat tiene atribuidas, entre otras, las funciones y servicios traspassados a la Comunitat Valenciana mediante Real Decreto 4106/1982, de 29 de diciembre, en materia de mediación, arbitraje y conciliación previa a la vía judicial social.

Por el presente convenio la Generalitat encomienda al Ayuntamiento de Utiel la realización de las actividades y servicios consistentes en la celebración del acto de conciliación administrativa previa a la vía judicial laboral de aquellos trabajadores que, en su papeleta de solicitud, hayan designado ese ayuntamiento como sede en la que celebrar el acto de conciliación porque el lugar de la prestación de los servicios o el domicilio de los interesados radique en dicho municipio o en municipio de la misma comarca que no tenga también encomendada la gestión de este servicio.

En particular, la actuación encomendada se concreta en la exclusiva realización del acto de conciliación, en el día y a la hora señalados a tal

efecte, i a estendre la corresponent acta de la sessió realitzada, en la qual s'arregleran amb la màxima claredat, si és el cas, els acords que adopten els interessats. L'acta serà firmada pels interessats i immediatament després de realitzar la conciliació, se'ls entregarà a estos una còpia certificada de l'acta.

En els casos en què no hi haja acord (o en cas d'incompareixença bé del sol·licitant bé de l'empresa) l'acta arreglerà les corresponents circumstàncies, d'acord amb les instruccions que la Generalitat facilitarà oportunament, d'acord amb el que disposa la clàusula quinta.

Tercera. Forma d'execució

L'Ajuntament, com a administració gestora de l'encàrrec, realitzarà les actuacions encomanades amb els seus propis mitjans humans, materials i tècnics, sota la supervisió de l'Administració que l'encarrega.

En particular, els actes de conciliació seran assumits, en tot cas, per un funcionari municipal llicenciat en dret, que serà el responsable de presidir l'acte i certificar-ne el resultat final.

D'altra banda, la Generalitat, en condició d'Administració que sol·licita l'encàrrec, s'encarregarà de tota la tramitació administrativa prèvia de l'activitat encarregada, és a dir, la recepció i el registre de la papereta de conciliació, així com la notificació a l'interessat d'una còpia segellada i datada, on se li comuniqui el lloc, dia i hora de la realització de la conciliació, i el trasllat als altres interessats per correu certificat o qualsevol altre mitjà del qual quede la deguda constància.

Quarta. Aportacions financeres específiques i actuacions de suport

Este encàrrec no comporta l'assumpció d'obligacions de tipus econòmic per part de l'Administració que fa l'encàrrec.

D'altra banda, l'Administració gestora de l'encàrrec rebrà per part de la Generalitat:

- a) Suport i supervisió tècnica per a l'adequat exercici del servici, amb els mitjans disponibles de la conselleria.
- b) Formació dels seus recursos humans en els procediments objecte de l'encàrrec, sense que això comporte gastos que no figuren en els pressupostos de la conselleria.
- c) Subministrament de models normalitzats i impresos.
- d) Remissió de les paperetes de conciliació per a la seua realització.

Quinta. Clàusula de no-gasto

L'aplicació i execució d'este conveni, incloent-hi a este efecte tots els actes jurídics que es puguen dictar per al seu desplegament o execució, no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els mitjans personals i materials de la conselleria competent per raó de la matèria.

Sexta. Abast i límits de l'encàrrec i facultats de l'Administració que fa l'encàrrec

Este encàrrec de gestió implica exclusivament la realització d'activitats tècniques o de servicis i no comporta cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici. Conseqüentment, l'Administració que fa l'encàrrec és responsable de la direcció i supervisió de l'exercici de l'activitat encarregada, i a este efecte:

- a) Dictarà els actes o resolucions jurídiques necessàries en les quals s'integre l'activitat objecte d'encàrrec.
- b) Es reserva la decisió sobre la capacitat de les parts per a assistir a l'acte de conciliació, així com sobre la qualificació de la suficiència de la representació de les parts.
- c) Igualment, apreciarà la concurrència de justa causa d'incompareixença del sol·licitant citat degudament i, si és el cas, decidirà una nova citació en els termes del paràgraf tercer de l'article 11 del Reial Decret 2756/1979, de 23 de novembre.
- d) Impartirà instruccions tècniques per a l'adequada execució de l'activitat.
- e) Podrà fixar estàndards de qualitat en la prestació material del servici.
- f) Demanarà en tot moment informació a l'Administració gestora de l'encàrrec sobre l'activitat encarregada.

efecto, levantando la correspondiente acta de la sesión celebrada, en la que se recogerán con la máxima claridad, en su caso, los acuerdos adoptados por los interesados. El acta será firmada por los interesados e inmediatamente después de celebrada la conciliación, se les entregará a estos una copia certificada del acta.

En los casos en que no haya acuerdo (o en caso de incomparecencia, bien del solicitante o bien de la empresa) el acta recogerá las correspondientes circunstancias, de acuerdo con las instrucciones que la Generalitat facilitarà oportunamente, a tenor de lo dispuesto en la cláusula quinta.

Tercera. Forma de ejecución

El Ayuntamiento, en su condición de administración gestora de la encomienda, realizará las actuaciones encomendadas con sus propios medios humanos, materiales y técnicos, bajo la supervisión de la Administración encomendante.

En particular, los actos de conciliación serán asumidos, en todo caso, por un funcionario municipal licenciado en derecho, que será el responsable de presidir el acto y certificar el resultado final del mismo.

Por su parte, la Generalitat, en su condición de Administración encomendante, se encargará de toda la tramitación administrativa previa de la actividad encomendada, esto es, la recepción y registro de la papeleta de conciliación, así como la notificación al interesado de una copia sellada y fechada, haciéndole saber el lugar, día y hora de la celebración de la conciliación, y traslado a los demás interesados por correo certificado o cualquier otro medio del que quede la debida constancia.

Cuarta. Aportaciones financieras específicas y actuaciones de apoyo

La presente encomienda no conlleva la asunción de obligaciones de tipo económico por parte de la Administración encomendante.

Por otra parte, la Administración gestora de la encomienda recibirá por parte de la Generalitat:

- a) Apoyo y supervisión técnica para el adecuado ejercicio del servicio, con los medios disponibles de la propia conselleria.
- b) Formación de sus recursos humanos en los procedimientos objeto de la encomienda, sin que ello suponga gastos no recogidos en los presupuestos de la conselleria.
- c) Suministro de modelos normalizados e impresos.
- d) Remisión de las papeletas de conciliación para su celebración.

Quinta. Clàusula de no gasto

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en desarrollo o ejecución del mismo, no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, y en todo caso deberá ser atendida con los medios personales y materiales de la conselleria competente por razón de la materia.

Sexta. Alcance y límites de la encomienda y facultades de la Administración encomendante

La presente encomienda de gestión implica exclusivamente la realización de actividades técnicas o de servicios y no supone cesión de la titularidad de la competencia ni de los elementos sustantivos de su ejercicio. Consecuentemente, la Administración encomendante es responsable de la dirección y supervisión del ejercicio de la actividad encomendada, y a tal efecto:

- a) Dictará los actos o resoluciones jurídicas necesarias en los que se integre la actividad objeto de encomienda.
- b) Se reserva la decisión sobre la capacidad de las partes para asistir al acto de conciliación, así como sobre la calificación de la suficiencia de la representación de las partes.
- c) Igualmente, apreciará la concurrència de justa causa de incomparecencia del solicitante citado en debida forma y, en su caso, decidirá un nuevo señalamiento en los términos del párrafo tercero del artículo 11 del Real Decreto 2756/1979, de 23 de noviembre.
- d) Impartirá instrucciones técnicas para la adecuada ejecución de la actividad.
- e) Podrá fijar estándares de calidad en la prestación material del servicio.
- f) Recabará en todo momento información a la Administración gestora de la encomienda sobre la actividad encomendada.

Sèptima. Vigència del conveni i règim de publicitat

L'encàrrec de gestió previst en este conveni tindrà una validesa d'un any, a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, i s'entendrà prorrogat automàticament any rere any, si no hi ha denúncia expressa de les parts firmants.

Ambdós parts es comprometen a desenvolupar accions de divulgació i informació d'este conveni, amb la finalitat de difondre adequadament el seu objecte i possibilitar que es pugui conèixer i, si és el cas, utilitzar, pel nombre més gran de persones que puguin estar interessades en el contingut de l'encàrrec.

Octava. Extinció del conveni

1. Este conveni s'extingirà:

- a) Per mutu acord de les administracions firmants.
- b) Per denúncia de qualsevol de les parts, amb una antelació mínima de dos mesos a la data d'extinció.
- c) Per revocació de l'Administració que encarrega en el cas previst en l'article 150.5 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.
- d) Per renúncia de l'Administració gestora de la comanda per incompliment greu de les obligacions assumides per part de l'Administració que sol·licita l'encàrrec. La renúncia, mitjançant una resolució motivada, exigirà abans un tràmit d'audiència a l'Administració que sol·licita l'encàrrec.

2. Les extincions de l'encàrrec hauran de ser objecte de la corresponent publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Novena. Règim jurídic

1. Per a la resolució dels dubtes i llacunes que es puguin plantejar en l'aplicació d'este conveni caldrà ajustar-se al que disposa la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.

2. Les qüestions litigioses que puguin sorgir sobre el compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'orde jurisdiccional contenciós administratiu.

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació: Màximo Buch Torralva.

L'alcalde president de l'Ajuntament d'Utiel: José Luis Ramírez Ortiz.

Séptima. Vigencia del convenio y régimen de publicidad

La encomienda de gestión prevista en el presente convenio tendrá una validez de un año, a partir del día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, y se entenderá prorrogada automáticamente de año a año, si no media denuncia expresa de las partes firmantes.

Ambas partes se comprometen a desarrollar acciones de divulgación e información de este convenio, con la finalidad de difundir adecuadamente su objeto y posibilitar que se pueda conocer y, en su caso, utilizar, por el mayor número de personas que puedan estar interesadas en el contenido de la encomienda.

Octava. Extinción del convenio

1. El presente convenio se extinguirá:

- a) Por mutuo acuerdo de las administraciones firmantes.
- b) Por denuncia de cualquiera de las partes, con una antelación mínima de dos meses a la fecha de extinción.
- c) Por revocación de la Administración encomendante en el supuesto previsto en el artículo 150.5 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana.
- d) Por renuncia de la Administración gestora de la encomienda por incumplimiento grave de las obligaciones asumidas por parte de la Administración encomendante. La renuncia, mediante resolución motivada, exigirá previamente de un trámite de audiencia a la Administración encomendante.

2. Las extinciones de la encomienda deberán ser objeto de la correspondiente publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Novena. Régimen jurídico

1. Para la resolución de las dudas y lagunas que pudieran plantearse en la aplicación del presente convenio se estará a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana.

2. Las cuestiones litigiosas que pudieran surgir sobre el cumplimiento del convenio serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional de lo contencioso-administrativo.

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo: Máximo Buch Torralva.

El alcalde presidente del Ayuntamiento de Utiel: José Luis Ramírez Ortiz.