

Núm. d'expedient: GVAGIP/2021/151

RESOLUCIÓ DE DRET D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA: ESTIMATÒRIA

I. Antecedents de fet

Primer. En resposta a la sol·licitud d'accés a la informació pública, amb número de registre GVRTE/2021/423466, efectuada a l'empara de l'article 15 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana i el capítol II del títol II del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, en matèria de transparència i de regulació del Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern sobre:

"Notificaciones de desplazamiento de trabajadores realizadas por empresas en la Comunidad Valenciana, desglosadas por años, en concreto:

1. Número, nombre, Estado de procedencia y sector de actividad (CNAE) de las empresas extranjeras que comunicaron a la autoridad laboral de las CCAA desplazamientos de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional en el periodo 2018-2021.
2. Número y nombre de las empresas españolas receptoras de la prestación de servicios y de los trabajadores desplazados y su sector de actividad (CNAE).
3. Duración de los desplazamientos notificados, y si hubo notificación de prórroga.
4. Número de trabajadores desplazados, categoría o profesión desempeñada y su nacionalidad.
5. Supuesto de desplazamiento de los 3 contemplados en la directiva: subcontratación, intraempresa-intragrupo o a través de una ETT)."

Amb la següent motivació:

"*Recerca*"

"Buenos días, envío esta solicitud de información tras la petición efectuada desde el Ministerio de Trabajo. En el marco de un proyecto de investigación europeo denominado POSTING.STAT financiado por la Comisión Europea (Acuerdo número VS/2020/0499) necesitamos la colaboración de las autoridades laborales de las CC.AA. al objeto de obtener información sobre las comunicaciones de desplazamiento de trabajadores comunicadas por los empresarios durante los años 2018 hasta 2021.

El proyecto reúne a un consorcio de universidades y centros de investigación de 10 Estados miembros para reportar información a la Comisión Europea sobre el desplazamiento de trabajadores a través de la recopilación y el análisis de micro datos administrativos disponibles a nivel nacional."

Segon. A partir del dia 22 de febrer de 2021, data en què la sol·licitud va tindre entrada en el registre electrònic de la Generalitat, va començar a comptar el termini màxim d'1 mes per a resoldre i notificar per l'òrgan competent de la CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, d'acord amb el que s'estableix en l'article 17.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, i l'article 55.1 del Decret 105/2017, de 28 de juliol.

II. Fonaments de dret

Primer. L'article 11 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, i l'article 42.1 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, estableixen que qualsevol ciutadà o ciutadana, a títol individual o en representació de qualsevol organització legalment constituïda, té dret d'accés a la informació pública, mitjançant una sol·licitud prèvia i sense més limitacions que les contemplades en la llei. Per a l'exercici d'aquest dret, no cal motivar la sol·licitud ni invocar la llei.

Segon. Els articles 12, 13 i 16.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, així com els articles 44 a 49 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, estableixen els límits d'accés a la informació pública, el règim aplicable en el cas que la informació sol·licitada continga dades de caràcter personal i el règim sobre les causes d'inadmissió.

Tercer. L'article 18.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, estableix que en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat seran competents per a la resolució del procediment les persones titulars dels centres directius responsables funcionals de la informació sol·licitada. D'altra banda, l'article 18 del Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, estableix que l'òrgan competent per a resoldre és DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL.

Per tot l'anteriorment exposat,

RESOLC

Primer. En atenció als antecedents de fet i els fonaments de dret descrits i vist que la sol·licitud no incorre en cap dels límits d'accés a la informació pública ni conté dades de caràcter personal que hagen de ser protegits ni hi ha causa d'inadmissió, s'estima la sol·licitud, es concedeix l'accés a la informació pública sol·licitada que d'acord amb el que s'estableix en l'article 5 de la Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, la comunicació de desplaçament contindrà les dades i informacions següents:

1. La identificació de l'empresa que desplaça al treballador.
2. El domicili fiscal d'aquesta empresa i el seu número d'identificació a l'efecte de l'Impost sobre el Valor Afegit
3. Les dades personals i professionals dels treballadors desplaçats.
4. La identificació de l'empresa o empreses i, en el seu cas, del centre o centres de treball on els treballadors desplaçats prestaran els seus serveis.
5. La data d'inici i la duració previstes del desplaçament.
6. La determinació de la prestació de serveis que els treballadors desplaçats desenvoluparan a Espanya.
7. Les dades identificatives i de contacte d'una persona física o jurídica present a Espanya que siga designada per l'empresa com el seu representant per a servir d'enllaç amb les autoritats competents espanyoles i per a l'enviament i recepció de documents o notificacions, de ser necessari.
8. Les dades identificatives i de contacte d'una persona que puga actuar a Espanya en representació de l'empresa prestadora de serveis en els procediments d'informació i consulta dels treballadors, i negociació, que afecten els treballadors desplaçats a Espanya.

En conseqüència la informació que es pot facilitar a la persona interessada és la recollida en el quadre adjunt.

Segon. La informació pública posada a disposició per la present resolució podrà ser reutilitzada segons el que es disposa en el capítol III del títol II del Decret 105/2017, de 28 de juliol.

No obstant això, de conformitat amb l'apartat 5 de l'article 15 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern "La normativa de protecció de dades personals serà aplicable al tractament posterior dels obtinguts a través de l'exercici del dret d'accés". D'acord amb això, la informació pública obtinguda en virtut del dret d'accés que continga dades de caràcter personal estarà sotmesa al Reglament General de Protecció de Dades i la resta de normativa en la matèria, havent de respectar especialment els principis de protecció de dades que exigeixen que les dades siguen tractades de manera legítima, proporcional, veraç i amb ple respecte als drets de les persones afectades.

Tercer. Notificar a la persona/entitat interessada la present resolució, amb la indicació que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu d'acord amb el que estableixen els articles 112, 114, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 8, 14.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos, comptats des de l'endemà de la notificació de la present resolució. No obstant això, amb caràcter potestatiu i prèviament a la seua impugnació davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, podrà interposar-se una reclamació

davant el Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern en el termini d'1 mes, comptat també des de l'endemà de la notificació de la resolució, segons el que disposa en l'article 24 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, i l'article 57 del Decret 105/2017, de 28 de juliol.

Signat per:

DIRECTORA DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL

RESOLUCIÓN DE DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA: ESTIMATORIA

I. Antecedentes de hecho

Primero. En respuesta a la solicitud de acceso a la información pública, con número de registro GVRTE/2021/423466, efectuada al amparo del artículo 15 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana y el capítulo II del título II del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, en materia de transparencia y de regulación del Consejo de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, sobre:

"Notificaciones de desplazamiento de trabajadores realizadas por empresas en la Comunidad Valenciana, desglosadas por años, en concreto:

1. Número, nombre, Estado de procedencia y sector de actividad (CNAE) de las empresas extranjeras que comunicaron a la autoridad laboral de las CCAA desplazamientos de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional en el periodo 2018-2021.
2. Número y nombre de las empresas españolas receptoras de la prestación de servicios y de los trabajadores desplazados y su sector de actividad (CNAE).
3. Duración de los desplazamientos notificados, y si hubo notificación de prórroga.
4. Número de trabajadores desplazados, categoría o profesión desempeñada y su nacionalidad.
5. Supuesto de desplazamiento de los 3 contemplados en la directiva: subcontratación, intraempresa-intragrupo o a través de una ETT."

Con la siguiente motivación:

"Investigación"

"Buenos días, envío esta solicitud de información tras la petición efectuada desde el Ministerio de Trabajo.

En el marco de un proyecto de investigación europeo denominado POSTING.STAT financiado por la Comisión Europea (Acuerdo número VS/2020/0499) necesitamos la colaboración de las autoridades laborales de las CC.AA. al objeto de obtener información sobre las comunicaciones de desplazamiento de trabajadores comunicadas por los empresarios durante los años 2018 hasta 2021.

El proyecto reúne a un consorcio de universidades y centros de investigación de 10 Estados miembros para reportar información a la Comisión Europea sobre el desplazamiento de trabajadores a través de la recopilación y el análisis de micro datos administrativos disponibles a nivel nacional."

Segundo. El día lunes 22 de febrero de 2021, fecha en que la solicitud tuvo entrada en el registro electrónico de la Generalitat, comenzó a contar el plazo máximo de un mes para resolver y notificar por el órgano competente de CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, y el artículo 55.1 del Decreto 105/2017, de 28 de julio.

II. Fundamentos de derecho

Primero. El artículo 11 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, y el artículo 42.1 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, establecen que cualquier ciudadano o ciudadana, a título individual o en representación de cualquier organización legalmente constituida, tiene derecho de acceso a la información pública mediante una solicitud

previa y sin más limitaciones que las contempladas en la ley. Para el ejercicio de este derecho no es necesario motivar la solicitud ni invocar la ley.

Segundo. Los artículos 12, 13 y 16.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, así como los artículos 44 a 49 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, establecen los límites de acceso a la información pública, el régimen aplicable en el caso de que la información solicitada contenga datos de carácter personal y el régimen sobre las causas de inadmisión.

Tercero. El artículo 18.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, establece que en el ámbito de la Administración de la Generalitat serán competentes para la resolución del procedimiento las personas titulares de los centros directivos responsables funcionales de la información solicitada. El artículo 18 del Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, establece que el órgano competente para resolver es DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO, BIENESTAR Y SEGURIDAD LABORAL.

Por todo lo anteriormente expuesto,

RESUELVO

Primero. En atención a los antecedentes de hecho y los fundamentos de derecho descritos y visto que la solicitud no incurre en ninguno de los límites de acceso a la información pública ni contiene datos de carácter personal que hayan de ser protegidos ni existe causa de inadmisión, se estima la solicitud, se concede el acceso a la información pública solicitada que de acuerdo con lo establecido en el artículo 5 de la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, la comunicación de desplazamiento contendrá los datos e informaciones siguientes:

- 1-La identificación de la empresa que desplaza al trabajador.
- 2- El domicilio fiscal de dicha empresa y su número de identificación a efectos del Impuesto sobre el Valor Añadido.
- 3- Los datos personales y profesionales de los trabajadores desplazados.
- 4- La identificación de la empresa o empresas y, en su caso, del centro o centros de trabajo donde los trabajadores desplazados prestarán sus servicios.
- 5- La fecha de inicio y la duración previstas del desplazamiento.
- 6- La determinación de la prestación de servicios que los trabajadores desplazados van a desarrollar en España.
- 7- Los datos identificativos y de contacto de una persona física o jurídica presente en España que sea designada por la empresa como su representante para servir de enlace con las autoridades competentes españolas y para el envío y recepción de documentos o notificaciones, de ser necesario.
- 8- Los datos identificativos y de contacto de una persona que pueda actuar en España en representación de la empresa prestadora de servicios en los procedimientos de información y consulta de los trabajadores, y negociación, que afecten a los trabajadores desplazados a España.

En consecuencia la información que desde esta Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral se puede facilitar a la persona interesada es la recogida en el cuadro adjunto.

Segundo. La información pública puesta a disposición por la presente resolución podrá ser reutilizada según lo dispuesto en el capítulo III del título II del Decreto 105/2017, de 28 de julio.

No obstante, de conformidad con el apartado 5 del artículo 15 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno "La normativa de protección de datos personales será de aplicación al tratamiento posterior de los obtenidos a través del ejercicio del derecho de acceso". De acuerdo con esto, la información pública obtenida en virtud del derecho de acceso que contenga datos de carácter personal estará sometida al Reglamento General de Protección de Datos y el resto de normativa en la materia, debiendo respetar especialmente los principios de protección de datos que exigen que los datos sean tratados de forma legítima, proporcional, veraz y con pleno respecto a los derechos de las personas afectadas.

Tercero. Notificar a la persona/entidad interesada la presente resolución, con la indicación de que contra esta, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse un recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución, conforme a lo establecido en los artículos 112, 114, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 8, 14.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. No obstante, con carácter potestativo y previo a su impugnación ante la jurisdicción contencioso-administrativa, podrá interponerse una reclamación ante el Consejo de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno en el plazo de un mes, contado también desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución, según lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, y el artículo 57 del Decreto 105/2017, de 28 de julio.

Firmado por:

DIRECTORA DE TRABAJO, BIENESTAR Y SEGURIDAD LABORAL

Firmat per Elvira Ródenas Sancho el
18/03/2021 12:22:27
Càrrec: Directora General de Trabajo y
Bienestar y Seguridad Laboral

